

Este código tem como objetivo estabelecer importantes parâmetros que tratam de padrões de conduta para auxiliar no direcionamento das ações e postura que cada profissional desta empresa deve adotar, ele define não só os princípios que devem orientar o trabalho e as relações na empresa, como também a conduta ética.

A MIW espera que todos os colaboradores, independente de departamento, cargo, ou nível hierárquico observem os padrões mais elevados de integridade na condução de suas ações e se utilizem deste código como base no relacionamento com colegas, gestores, subordinados, clientes, fornecedores, prestadores de serviço e parceiros de negócios, ou em qualquer outra situação, seguindo sempre os princípios éticos.

Ser ético é estar alinhado com as boas práticas de conduta pessoal e profissional. Integridade, justiça e respeito são primordiais para o nosso trabalho.

## COMO A MIW ATUA

Os princípios e padrões éticos deste Código de Ética e Conduta aplicam-se a todos os colaboradores da empresa, independente do cargo que ocupam.

É de responsabilidade da Diretoria e de toda a liderança da MIW, manter mecanismos de controle, no intuito de garantir que as normas aqui estabelecidas e que demais políticas corporativas sejam cumpridas, caso o colaborador observe ou tome conhecimento de violação às políticas, ou tenha dúvidas quanto ao significado, conduta adequada, intenção ou aplicação, deverá comunicar ao seu superior imediato ou ao setor de Gestão de Pessoas.

Nenhuma pessoa da organização tem autoridade para fazer exceções ou violações a este Código, estando sujeito às ações disciplinares e penalidades cabíveis.

## RELACIONAMENTO E RESPEITO COM COLABORADORES, CLIENTES E FORNECEDORES

Respeito aos que integram o nosso ambiente e com os quais interagimos é indispensável, em qualquer situação, cada um de nós deve tratar o outro com respeito e dignidade.

O respeito com os colegas, gestores e subordinados inclui, não usar vocabulário inadequado, não promover algazarras, brincadeiras ou discussões no ambiente de trabalho, não fazer uso de apelidos ofensivos, entre outros. Um ambiente de trabalho agradável e positivo é construído com a participação de cada um de nós.

A MIW está comprometida em exercer um relacionamento ético em todos os mercados nos quais atua, e espera que seus colaboradores cumpram as normas e práticas legais de mercado.

Nossos clientes são a razão fundamental de nossas atividades, identificamos suas necessidades e buscamos a partir deste conhecimento, aprimorar o atendimento e a qualidade dos produtos e serviços oferecidos.

As negociações junto a fornecedores e prestadores de serviço devem ser conduzidas e baseadas em critérios éticos, técnicos e comerciais, garantindo sempre o menor custo/benefício para a empresa.

A MIW cumpre com os requisitos legais, garantindo que sua cadeia de suprimentos seja sempre de fontes responsáveis e confiáveis, recusam a usar qualquer produto e ou matéria prima que financiam o comercio de “minerais de zona de conflito”.

## SEGURANÇA E SAÚDE

A empresa busca oferecer um ambiente seguro e saudável para todos os colaboradores, atendendo a legislação de Segurança e Saúde Ocupacional, fornecendo equipamentos necessários à segurança individual e coletiva, buscando sempre identificar e eliminar riscos ligados às atividades laborais.

## DIVERSIDADE E OPORTUNIDADES IGUAIS

A empresa busca garantir um ambiente de trabalho que valorize a diversidade, nossas políticas asseguram oportunidades de crescimento justas para todas as pessoas, sem discriminações.

Decisões sobre contratação, promoção, transferências, treinamentos e demissão devem ser tomadas com base em critérios relacionados ao trabalho,

como por exemplo: formação, experiência, habilidades, desempenho, valores e liderança, independente de raça, cor, sexo, idade, estado civil, religião, orientação sexual, lugar de origem, convicção política ou necessidades especiais, preservando sempre o tratamento igualitário, com respeito e dignidade.

## ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E ABUSO DE PODER

Não será tolerado o assédio de qualquer natureza, ou comportamento que configure abuso de poder a qualquer colaborador, por qualquer razão ou motivo, a empresa preza pelo respeito ao próximo com tratamento justo e cordial, compatível com os valores e condutas éticas aqui estabelecidas.

O assédio moral é caracterizado por: ofensas verbais, tratamento humilhante ou ameaças, já o assédio sexual é definido como uma conduta inapropriada, verbal ou física, de natureza sexual no ambiente de trabalho.

A Empresa oferece aos seus colaboradores um canal de denúncias, o qual poderá ser feito de maneira sigilosa por qualquer colaborador.

## TRABALHO INFANTIL E TRABALHO FORÇADO

A empresa não contrata menores de 18 anos, de acordo com a lei, exceto na condição de menor aprendiz, também não utiliza qualquer forma de trabalho forçado ou escravo e repudia esta prática.

## RELACIONAMENTO AFETIVO ENTRE COLABORADORES

A empresa não é contrária a relacionamentos afetivos, nem a relação de parentesco entre seus colaboradores, desde que esta condição não interfira no desempenho profissional e ambiente de trabalho.

## INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

As informações confidenciais da empresa, bem como de seus colaboradores, devem ser tratadas como sigilosas e não podem ser utilizadas

para benefício próprio ou de terceiros, deverão ser mantidas e não divulgadas a outros em hipótese alguma, mesmo após o desligamento do colaborador com a empresa.

A empresa deve tomar todas as medidas necessárias para garantir a proteção e confidencialidade de informações e dados pessoais, colaboradores que acessam informações pessoais de outros, somente podem fazer uso estritamente profissionais das mesmas.

**Tabela de registro de alterações**

<i>Revisão</i>	<i>Página</i>	<i>Descrição da alteração</i>	<i>Responsável</i>	<i>Data</i>
<i>01</i>	<i>-</i>	<i>Atualização da logo marca</i>	<i>Cláudia Martins</i>	<i>29/01/2024</i>

**Aprovação**

	<i>Nome</i>	<i>Setor</i>	<i>Assinatura</i>	<i>Data</i>
<i>Elaborado</i>	<i>Cláudia Martins</i>	<i>Qualidade</i>		
<i>Aprovado</i>	<i>Leonardo Wind</i>	<i>Direção</i>		